

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Prawo pracy		Kod 1011105221011181315
Kierunek studiów Inżynieria Bezpieczeństwa - studia	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 1 / 2
Ścieżka obieralności/specjalność Bezpieczeństwo i higiena pracy z	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: II stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna	
Godziny Wykłady: 10 Ćwiczenia: 12 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 3
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
mgr Elżbieta Malujda email: elzbieta.malujda@put.poznan.pl tel. 616653394 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	niezbędna do zrozumienia społecznych i prawnych uwarunkowań działalności inżynierskiej
2	Umiejętności:	podstawowa umiejętność interpretacji zjawisk społecznych w oparciu o posiadaną wiedzę z wykorzystaniem wskazanych źródeł
3	Kompetencje społeczne	zrozumienie konieczności poszerzania swoich kompetencji w ramach nauk społecznych, sprawne komunikowanie się i współpraca z innymi
Cel przedmiotu:		
1. Przekazanie studentom podstawowej wiedzy z zakresu prawa pracy. 2. Uzyskanie przez studentów umiejętności posługiwania się przepisami prawa przy rozwiązywaniu konkretnych problemów prawnych i proponowanie własnych rozstrzygnięć w tym zakresie. 3. Podniesienie świadomości prawnej studentów na kierunku technicznym.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. definiowanie i charakteryzowanie podstawowych instytucji prawnych z zakresu prawa pracy - [K2AW20] 2. prawidłowe nazywanie zjawisk prawnych pozostających w związku z działalnością inżynierską - [K2AW20] 3. prawidłowe rozpoznawanie skutków prawnych określonych działań w zakresie prawa pracy - [K2AW20, K2AW21]		
Umiejętności:		
1. skuteczne korzystanie z aktów prawnych - [K2AU1] 2. analizowanie i rozwiązywanie problemów prawnych z zakresu prawa pracy - [K2AU10] 3. posługiwanie się przepisami prawa przy podejmowaniu decyzji personalnych - [K2AU1, K2AU10]		
Kompetencje społeczne:		
1. dbałość o wykonywanie obowiązków zawodowych z poszanowaniem prawa - [K2AK2] 2. wrażliwość społeczna na naruszanie praw innych osób w szczególności w stosunkach pracy - [K2AK2] 3. przestrzeganie relacji interpersonalnych w przedsiębiorstwie z perspektywy norm etycznych i prawnych - [K2AK5]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		

1. dyskusje podsumowujące poszczególne wykłady i ćwiczenia, 2. rozwiązywane w trakcie ćwiczeń problemy prawne, dające możliwość oceny zrozumienia problematyki przez studenta, 3. pisemne zaliczenie przedmiotu w formie testu		
Treści programowe		
Źródła prawa pracy. Zasady prawa pracy. Równe traktowanie w zatrudnieniu i mobbing. Rodzaje umów o pracę. Rozwiązywanie umów o pracę. Zwolnienia grupowe. Zwolnienia na zasadach ogólnych. Urlopy rodzicielskie. Czas pracy. Urlopy pracownicze (wypoczynkowe, bezpłatne, sabbatical). Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Nagrody i premie. Zakaz konkurencji. Dochodzenie roszczeń przed sądem pracy.		
Literatura podstawowa:		
Literatura uzupełniająca:		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
1. Udział w wykładach i ćwiczeniach		22
2. Konsultacje		5
3. Przygotowanie do ćwiczeń		12
4. zaliczenie		15
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	54	4
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	27	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	27	2